

To: (10)(2e) [(10)(2e) @minvws.nl]
From: (10)(2e) (10)(2e) (10)(2e)
Sent: Wed 4/8/2020 8:06:43 AM
Subject: RE: Agenda Zoom vandaag 8 april 11.00
Received: Wed 4/8/2020 8:06:43 AM

Ja

Verzonden met BlackBerry Work
 (www.blackberry.com)

Van: (10)(2e) <(10)(2e)@minvws.nl>
Datum: woensdag 08 apr. 2020 10:06 AM
Aan: (10)(2e) (10)(2e) (10)(2e) <(10)(2e)@minvws.nl>
Onderwerp: RE: Agenda Zoom vandaag 8 april 11.00

Yes, wordt het een vast agendapunt?

Van: (10)(2e) (10)(2e) (10)(2e) <(10)(2e)@minvws.nl>
Verzonden: woensdag 8 april 2020 10:06
Aan: (10)(2e) <(10)(2e)@minvws.nl>
Onderwerp: RE: Agenda Zoom vandaag 8 april 11.00

Hoi, kun je vijfhoek op agenda zetten?

Verzonden met BlackBerry Work
 (www.blackberry.com)

Van: (10)(2e) <(10)(2e)@minvws.nl>
Datum: woensdag 08 apr. 2020 9:56 AM
Aan: MEVA Coronateam <(10)(2e)@minvws.nl>
Onderwerp: Agenda Zoom vandaag 8 april 11.00

Goedemorgen collega's,

Agenda 7 april:

1. Terugkoppeling overleggen
2. Ingebracht:

2.1 (10)(2e) T-Zorg (landelijke thuiszorgorganisatie met circa 4.000 medewerkers)

Heeft nu wat minder te doen en wil het personeel aanbieden om te helpen in de wijkverpleging. Mooi aanbod natuurlijk! Ze zoeken iemand om snel mee te kunnen schakelen om dit te realiseren. DMO heeft advies aan MEVA gevraagd. Vragen DMO niet kon beantwoorden: Onduidelijk is of er ook een vraag is naar extra personeel in de wijkverpleging. T-Zorg heeft gesproken met (10)(2e) van ZorgthuisNL over cursussen voor "thuiszorgassistent". Het lijkt me dat dit juist goed past wat nu gestart wordt met de nationale zorgklas.

Kortom ik zou aanbevelen om T-Zorg zsm in contact brengen met Actiz (samen met ThuiszorgNL) om dit aanbod in praktijk te kunnen brengen.

Vraag aan coronateam: hoe kijken jullie hierna, en wie van crisisteam (of erbuiten) kan dit verder oppakken?

2.2 (10)(2e) Onderwijs in kleine groep met inachtneming van maatregelen

2.3 (10)(2e) CNV een fonds of financiering voor het behoud van salaris voor zorgmedewerkers die vanwege corona langdurig ziek worden De Jonge Dokter (?) die een soortgelijk plan hebben. Zij willen vandaag de Stichting Zorg na Werken in Coronazorg lanceren. Zij zouden dit ook doen met verschillende partijen, maar er staat niet bij wie.

- Denken jullie dat deze plannen gezamenlijk worden gemaakt of krijgen we straks twee initiatieven?
- En welke rol heeft VWS of zou VWS kunnen hebben? Het lijkt mij dat dit normaal gesproken iets is tussen werkgevers en werknemers en dat werkgevers zich hiervoor kunnen verzekeren. Zou corona wellicht een ander soort situatie zijn en zou VWS hier misschien wel iets in moeten / kunnen betekenen? Ik haal niet uit het voorstel van de Jonge Dokter dat zij verwachten een bijdrage te krijgen van VWS. Ik ben benieuwd hoe jullie hier tegen aan kijken. Stortingen in fondsen is juridisch/financieel altijd wel heel ingewikkeld, maar ik heb het idee dat in corona tijd toch alles net al even anders is J
- Kennen jullie misschien ook andere soortgelijke fondsen/voorbeelden, zodat ik mij er wat beter in kan verdiepen? En weten jullie wie hier veel verstand van heeft?

2.4 (10)(2e) PO VWS- NZa

Vraag NZa (10)(2e) heeft zelf antwoord al geschreven, is dat akkoord (zie mail)

Zijn er effecten zichtbaar of signalen door corona voor de planning van de verlening 2021? Hierbij kan je gewoon denken aan de planning van de oplevering van het verdeelplan.

Daarnaast hebben wij nu al één vraag binnengekregen over het uitlopen van een opleiding en hoe wij hiermee omgaan (uitloop accepteren BB laten doorlopen of stopzetten). Hebben jullie hier al over nagedacht?

2.5 (10)(2e) TER INFO CBS-Embargobericht over flexwerkers
Zorg wordt niet genoemd maar moet dit wel gedeeld worden met de BWP?

3. BIG

4. Extra handen

5. Monitoring

6. Financieel
Liquiditeitsvraagstuk
BTW
Uitlenen personeel

7. Ontzorgen – waarden – bonus

8. Actielijst

9. Rondvraag

	Wat	Wie	Stavaza
	Werkafspraken: <ul style="list-style-type: none"> • Input voor wrap up dagelijks einde dag aanleveren bij (10)(2e) (10)(2e) • Stukken toevoegen aan de mappen op MEVA - Corona 	allen	
	Lopende Kamervragen: <ul style="list-style-type: none"> • (10)(2e) vraag van 50Plus uit VSO GGZ over corona. • (10)(2e) vragen over parkeerkosten met/via CZ. 		
	A Financieel		
	a. Organisatie binnen VWS		
	b. Liquiditeitsvraagstuk		

1	Het CAM-veld (complementair en alternatieve gezondheidszorg) moet terecht komen in witte vlekken brief.	(10)(2e)	Staan
2	Uitzendbureaus willen kosten hoger ziekteverzuim gecompenseerd hebben. Lijn maken voor (10)(2e)	(10)(2e) (10)(2e)	2/4. Nog vragen uitstaan bij SZW, zodra antwoord maakt (10)(2e) lijn voor (10)(2e)
3	Verruiming werkkostenregeling: verbinden aan module 3, hoe straks back to normal. Dus moet op lijstje voor afschalingszaken. (10)(2e) schakelt met (10)(2e)	(10)(2e) (10)(2e)	
4	Uitzoeken economische punten rapport Korea mogelijk gebruiken voor vijfhoek	(10)(2e)	7/4 (10)(2e) stuurt morgen stukje naar ons team
	c. BTW		
5	Check bij FIN wanneer ze bericht over BTW (aanpassing regeling) uitbrengen	(10)(2e)	
	d. Uitleen personeel – vergoeding - voorwaarden		
6	QenA's maken mbt financiering uitwisseling zorgpersoneel en laten toevoegen aan rijksoverheid.nl	(10)(2e)	
7	Vraag van NFU over toeslagen. (10)(2e) checkt bij (10)(2e) of tool er is (inkomen – toeslagen – gevolgen). (10)(2e) en (10)(2e) checken bij ASEA en aangeven waarom wij denken dat dit voorstel niet haalbaar is.	(10)(2e) (10)(2e) (10)(2e)	
8	Beantwoorden vraag uitzendorganisatie die Bernhove heeft geholpen, antwoord via (10)(2e) en (10)(2e)	(10)(2e)	
	B Ontzorgen - waarden		
	• Bonussen		
9	Memo/nota over bonussen: voortbouwen op reactie van (10)(2e) In bijlage nog wel andere opties (ook die van (10)(2e) laten terugkomen, in een soort tabel als bijlage.	(10)(2e) (10)(2e) (10)(2e)	7/4 wacht op reactie (10)(2e)
		Deadline: vrijdag in weekendtas	
10	Aan FNV en CNV (afzonderlijk) vragen welke groepen zorgprofessionals naar hun mening in aanmerking zouden	(10)(2e)	

	moeten komen voor een extra waardering		
	C Extra Handen		
11	Mail opstellen om waardering te uiten naar mensen van extrahandenvoorzorg, (van (10)(2e) namens de bewindspersonen).	(10)(2e)	
12	Hoe om te gaan mbt locaties voor zorgpersoneel (hotels, Airbnb).	(10)(2e) (10)(2e)	7/4 (10)(2e) reageert op voorstel van (10)(2e)
13	Contact Actiz over vraagstuk financiering personeel via extrahanden	(10)(2e) (10)(2e)	30/3: Zorgen dat het spoor dat we doen richting zorgverzekeraars synchroon loopt met soc partners. 7/4 overleg vanmiddag
	D Monitoring		
	E BIG		
	F Verzoeken/mails van derden		
14	Uitzoeken en reageren op mail (10)(2e) (10)(2e) over bemiddeling RegioPlus	(10)(2e)	
	Overig		
15	Dilemma's en antwoordrichtingen formuleren mbt arbeidsrecht en zorgplicht	(10)(2e) (10)(2e) (10)(2e) (ism (10)(2e)	
16	Vraagstuk over opschorten van subsidie nu instellingen besteding ervan moeten uitstellen vanwege corona.	(10)(2e) (10)(2e)	2/4 uitkomsten BR afwachten 7/4 Br akkoord met algemene lijn (10)(2e) en (10)(2e) vertalen naar wat het voor MEVA betekent.

Met vriendelijke groet,

(10)(2e) | Ministerie van Volksgezondheid, Welzijn en Sport
 (10)(2e) | Directie Macro-Economische Vraagstukken en Arbeidsmarkt (MEVA)
 Parnassusplein 5 | 2511 VX | Den Haag
 (10)(2e)